

# Coaching Profil

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p><b>Stefanie Harrer</b><br/>Business Coach für Veränderungs- und Gesundheitsmanagement</p> |  |  |
|--|---|---|

|           |                                   |
|-----------|-----------------------------------|
| Anschrift | Sarenweg 68a, 22397 Hamburg       |
| Telefon   | 040 / 6083479 oder 0172 / 9078895 |
| EMail     | sharrer@vish-consulting.de        |
| Homepage  | www.vish-consulting.de            |

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Erfahrungshintergrund</b> | <p>15-jährige europäische und internationale Erfahrung in der IT Industrie mit multinationalen, amerikanischen Unternehmen. Seit 2007 selbständig tätig als Unternehmensberaterin mit Schwerpunkt Vertrieb und Marketing. Seit 2013 arbeite ich als Coach und Trainer für Veränderungs- und Gesundheitsmanagement. 2014 habe ich vish®-consulting gegründet und Supervision ins Portfolio aufgenommen.</p> <p>Ich arbeite sehr strukturiert, bin zuverlässig und besitze sehr gute analytische Fähigkeiten. Zudem bin ich sehr lösungsorientiert und Mensch geblieben.</p> |
|------------------------------|--|

|                   |  |
|-------------------|--|
| <b>Ausbildung</b> | <p>Abgeschlossenes Hochschulstudium: Kulturwirtschaft an der Universität Passau. Abschluss mit Diplom. Spezialisierung auf Frankreich und frankophone Länder.</p> <p>Heilpraktiker für Psychotherapie, Behörde für Gesundheit und Verbraucherschutz, Freie und Hansestadt Hamburg.</p> <p>Zertifizierte INSIGHTS MDI® Beraterin<br/> Zertifizierter Master Coach nach DVNLP und ICI,<br/> Zertifizierter NLP Master nach DVNLP und INLPTA<br/> Iso zertifizierter Business Coach nach Incite, EANLP<br/> Wirtschaftsmediator</p> |
|-------------------|--|

|  |  |
|--|--|
| <b>Einschlägige freiberufliche Erfahrung</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unterschiedliche Projekte bei Imation B.V., Amsterdam im Bereich Produktmanagement, Business Development und Business Management, 2-tägige persönliche Präsenz pro Woche in Amsterdam über 6 Jahre.</li> <li>- Projekt bei Global Marketing Systems mit dem Thema „Verbesserung der Vertriebs- und Marketingaktivitäten in Europa.“</li> <li>- Coaching und Training zum Thema Veränderungs- und Gesundheitsmanagement</li> <li>- Dozentin zum Thema Work-Life-Management (Hamburger Heilpraktiker Akademie)</li> </ul> |
|--|--|

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Zusatzqualifikationen</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verhandlungssicher in Englisch</li> <li>- sehr gute Französisch Kenntnisse</li> </ul>  |
| <b>Weiterbildungen</b>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Offenes Verhandeln nach dem Harvard Konzept am Managementzentrum St. Gallen (Malik )</li> <li>- General Management St. Gallen (Malik)</li> <li>- Kommunikation und Führung von Gruppen</li> <li>- Konfliktmanagement</li> <li>- Rhetorik und Moderation</li> <li>- Symposium für Internationale Marketingkonzepte</li> </ul> |

## Das „vish®“ Konzept: Vision – Integrität – Stabilität – Herz

|                          |  |
|--------------------------|--|
| <b>Insenierungsstory</b> | <p>Kennen Sie das, wenn über ihren Kopf hinweg entschieden wird und sie hängen zwischendrin? Druck von oben, Unzufriedenheit und miese Laune im Team. Unsicherheit darüber, wie es weitergeht.....</p> <p>DAS müssen Sie nicht alleine durchstehen!</p> <p>Als Veränderungscoach zeige ich Ihnen,</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- wie Sie Druck in positive Energie umwandeln</li><li>- wie Sie aus Unsicherheit Chancen entwickeln</li><li>- wie Sie Ihr Team motivieren und ins Boot holen</li></ul> <p>Wollen Sie wissen, wie Veränderung Spaß macht?</p> |
| <b>Zielgruppe</b>        | <ul style="list-style-type: none"><li>- Motivierte, wertschätzende, gebildete Menschen mit sozialer Kompetenz und gleichen Werten.</li><li>- Führungskräfte, die in einer „Sandwich-Funktion“ arbeiten und Veränderungen durchführen oder einleiten.</li><li>- Unternehmen, die sich in Veränderungsprozessen befinden und diese Veränderung erfolgreich durchführen wollen.</li><li>- Abteilungen oder Teams, die sich in Veränderungsprozessen befinden und professionelle Begleitung suchen</li></ul>   |
| <b>Themenbereiche</b>    | <ul style="list-style-type: none"><li>- Mangelnde Kommunikation zwischen den Hierarchien und den Mitarbeitern, Widerstände der Mitarbeiter, Führungskräfte in einer „Sandwich-Funktion“, festgefahrene Konflikte, Umsetzung der Veränderung läuft schleppend oder stockt.</li><li>- Es herrschen Angst um den eigenen Arbeitsplatz, Unsicherheit, Zukunftsangst</li></ul>  |
| <b>Lösungsstrategie</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Mitarbeiter früh an Bord holen</li><li>- Gute Kommunikation einsetzen und einen Kommunikationsplan erstellen</li><li>- Widerstände identifizieren und sie beseitigen</li><li>- Führungskräfte coachen und sie in Ihrer Arbeit begleiten und unterstützen</li><li>- Mit INSIGHTS MDI® Potential erkennen und Entwickeln bei Führungskräften und in einzelnen Teams.</li></ul>   |